



Città di Colle di Val d'Elsa
Provincia di Siena



Comune di Casole d'Elsa
Provincia di Siena

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE
associato per i Comuni di Colle di Val d'Elsa e di Casole d'Elsa

Verbale n° 9/2019

L'anno duemiladiciannove, il giorno tre del mese di aprile, si è riunito, il Nucleo unico di valutazione della performance associato per i Comuni di Colle di Val d'Elsa e di Casole d'Elsa, convocato tramite e-mail per trattare il seguente

Ordine del giorno:

Comune di Casole d'Elsa. Conferimento degli incarichi di posizione organizzative. Parere sulla pesatura.

Sono presenti: Prof. Giulio Ghellini, membro esterno; Prof. Pasquale Ruggiero, membro esterno Presidente
Avv. Angelo Capalbo, Segretario Generale dei Comuni di Colle di Val d'Elsa e Casole d'Elsa.

Visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro delle funzioni locali sottoscritto il 21 maggio 2018, il quale introduce considerevoli novità anche con riferimento all'area delle posizioni organizzative, rispetto alla precedente disciplina contenuta nelle norme della contrattazione collettiva del comparto Regioni ed autonomie locali (art. 8 e ss. ccnl 31.03.1999; art. 4, comma 2-bis ccnl 14.09.2000; art. 8 ccnl 5.10.2001, art. 10 e art. 15 ccnl 22.01.2004; art. 6 ccnl 9.5.2006).

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 29 del 25 febbraio 2019, esecutiva, di "**Determinazione di criteri generali per il conferimento degli incarichi di posizione organizzative**".

Esaminato in particolare l'art. 6 in merito ai criteri per graduazione delle posizioni organizzative.

Considerato che la valutazione della posizione mira a definire il grado di complessità connesso alle funzioni connesse ad una specifica posizione di lavoro, prescindendo dalle prestazioni effettivamente erogate dal soggetto che ricopre tale posizione.

Atteso che la valutazione della posizione, quindi, deve essere effettuata su parametri di carattere oggettivo, legati, cioè, a criteri valutativi slegati dalla soggettività del dipendente incaricato di assolvere alle funzioni ad essa connesse.

Rilevato che la piattaforma valutativa si basa su tre aree di valutazione fondamentali:

- a) collocazione nella struttura;
- b) complessità organizzativa;
- c) responsabilità gestionale interna ed esterna.

Atteso che ogni singola area rappresenta a sua volta l'insieme di più fattori omogenei, per i quali è più facile determinare, su scale prefissate, gli indici numerici di descrizione.

Rilevato che la somma degli indici relativi ad ogni singolo fattore (e quindi di ogni area) determina il peso complessivo della posizione (la rappresentazione dei fattori di complessità) e, conseguentemente, la graduazione delle posizioni stesse, così come previsto dal contratto.

Constatato che il modello organizzativo vigente è suddiviso in n. 5 aree organizzative omogenee:



*NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO
per i Comuni di Colle di Val d'Elsa e Casole d'Elsa*

Oggetto dell'incarico
Area amministrativa, scolastica, culturale, demografici, SUAP, turismo, personale giuridico, sociale
Area economico-finanziaria e tributi
Area tecnica e lavori pubblici
Area tecnica, urbanistica, edilizia privata e ambiente
Polizia Municipale

Il Presidente richiede ai membri esterni di proporre l'attribuzione della pesatura sulle posizioni organizzative presenti nell'Ente, sulla base delle schede allegate al presente per costituirne parte integrante ed essenziale.

Dopo un'attenta analisi il Nucleo esprime parere favorevole.

Il Presidente – Avv. Angelo Capalbo _____

Il Componente – Prof. Giulio Ghellini _____

Il Componente – Prof. Pasquale Ruggiero _____